

Số:2223/SNNPTNT-TCCB
V/v thực hiện công tác nâng lương
trước thời hạn đối với các phòng
chuyên môn và đơn vị thuộc Sở
Nông nghiệp & PTNT

Kiên Giang, ngày 31 tháng 10 năm 2023

Kính gửi:

- Các phòng chuyên môn thuộc Sở;
- Các đơn vị thuộc Sở.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn và chế độ nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 1984/UBND-NC ngày 18/10/2023 Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang về việc công tác nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị và địa phương;

Căn cứ Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc thẩm quyền Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Ban hành kèm theo Quyết định số 165/QĐ-SNNPTNT ngày 10/3/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Kiên Giang đề nghị các phòng chuyên môn và các đơn vị thuộc Sở nghiêm túc thực hiện các nội dung sau đây:

1. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (được quy định tại Điểm d Khoản 6 Điều 1 của Thông tư 03/2021/TT-BNV).

2. Các phòng chuyên môn và các đơn vị thuộc Sở rà soát lại chỉ tiêu nâng lương trước thời hạn năm 2023 mà chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng lương trước thời hạn.

3. Định kỳ quý IV hằng năm (vào ngày 15 tháng 11), các phòng chuyên môn và các đơn vị thuộc Sở có văn bản báo cáo về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (qua phòng Tổ chức cán bộ) theo quy định để theo dõi và kiểm tra số người trong tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của

năm sau liền kề được quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 3 Thông tư 08/2013/TT-BNV.

Ví dụ: Xét chỉ tiêu nâng lương trước thời hạn năm 2023 thì năm xét nâng lương trước thời hạn là những người có thời gian giữ lương thường xuyên thời hạn còn thiếu (từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024).

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu lãnh đạo các phòng chuyên môn và đơn vị thuộc Sở tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc thì liên hệ phòng Tổ chức cán bộ Sở để trao đổi và hướng dẫn cụ thể. / *llh*

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- BGĐ sở;
- Website sở;
- Lưu: VT, TCCB, BPMinh.



Quảng Trọng Thọ